



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY W PRAKTYCE

Marta Wlaź-Żydek

Lublin, 15.05.2024 r.



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY W PRAKTYCE

- Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego **pracowników i pracodawców**, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Pracodawca - jednostka organizacyjna chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

Pracownik – oznacza to, osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Pracownikiem nie jest, w rozumieniu ustawy, osoba, która wykonuje pracę lub świadczy usługi na podstawie umów cywilnoprawnych np. umowy zlecenia, umowy agencyjnej, umowy o dzieło.

Nie jest pracownikiem osoba współpracująca, tj. zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych: małżonek, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodzice, macocha i ojczym pozostający we wspólnym gospodarstwie i współpracujący przy prowadzeniu działalności gospodarczej.

Finansowanie w ramach KFS przeznaczone jest dla osób świadczących pracę na dzień złożenia wniosku. Pracownik przebywający na urlopie macierzyńskim/ojcowskim/wychowawczym/bezpłatnym nie spełnia tego warunku.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Pracodawca może uzyskać dofinansowanie w wysokości:

- 100% kosztów kształcenia ustawicznego (mikroprzedsiębiorca),
- 80% pozostali przedsiębiorcy/pozostałe podmioty.

Wysokość dofinansowania nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach **pomocy de minimis**.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy



- Pracodawca składa wniosek do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.
- Wniosek należy złożyć w terminie naboru ustalonym przez dany urząd.
- Pracodawca ubiegając się o środki KFS musi spełniać co najmniej **1 z priorytetów** wydatkowania środków KFS ustalonych przez ministra właściwego ds. pracy w danym roku (a przypadku środków z rezerwy KFS – ustalonych przez Radę Rynku Pracy).



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**



Priorytety ustalone przez ministra właściwego ds. pracy na 2024 rok

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych,
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej,
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powyżej 45 roku życia,
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**



Priorytety ustalone przez Radę Rynku Pracy na 2024 rok

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Przy rozpatrywaniu wniosków brane są pod uwagę następujące elementy:

- * zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- * zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- * koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- * posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- * w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- * plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- * możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**



Jak złożyć wniosek do MUP/PUP?

- Wnioski wraz z załącznikami mogą być składane w formie papierowej lub elektronicznej
- Wniosek wraz z załącznikami złożony w formie elektronicznej powinien posiadać:
 - bezpieczny podpis elektroniczny osoby uprawnionej do składania oświadczeń woli w imieniu Pracodawcy weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym albo
 - podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji.
- Wniosek oraz załączniki powinny być wypełnione w sposób czytelny. Nie należy modyfikować i usuwać elementów wniosku i załączników. Ewentualne dodatkowe informacje należy sporządzić jako dodatkowy załącznik.
- Wniosek, załączniki do wniosku oraz inne dokumenty składane wraz z wnioskiem powinny być sporządzone w języku polskim, lub przetłumaczone przez tłumacza przysięgłego na język polski.
- W przypadku niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub niedołączenia wymaganych załączników, wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, bez możliwości uzupełnienia.



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**



Wydatkowanie i rozliczanie środków KFS

- Podstawą przyznania pracodawcy środków KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy jest umowa zawarta ze pomiędzy Starostą a pracodawcą.
- Umowa może zostać zawarta tylko na działania na rzecz kształcenia ustawicznego, które jeszcze się nie rozpoczęły i nie zostały opłacone, do wysokości przyznanego limitu.
- Pracodawca rozlicza się z przyznanymi środkami KFS poprzez przedstawienie dokumentów wskazanych w umowie KFS oraz w terminach zawartych w umowie.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Od początku funkcjonowania KFS do MUP wpłynęło 2575 wniosków. Zawarto 1182 umowy. Kształceniem ustawicznym objęto ok. 4700 osób.

W 2024 roku MUP w Lublinie dysponował kwotą 1.250 000,00 zł. Wnioski złożyło 184 pracodawców na kwotę przewyższającą 4 miliony złotych.

W ramach KFS wnioski składane są przez bardzo różne podmioty tj. duże firmy prywatne, produkcyjne, handlowe i wiele innych, a także małe firmy oraz mikroprzedsiębiorstwa. Ze środków KFS korzystają również fundacje, stowarzyszenia oraz podmioty publiczne.

Przekrój tematyczny wniosków jest bardzo szeroki w zależności od potrzeby szkoleniowej danego pracodawcy.



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**



Dziękuję za uwagę

Marta Wlaź-Żydek
Kierownik Referatu Szkoleń

Miejski Urząd Pracy w Lublinie
tel. (81) 466-52-25, (81) 466-52-22